Сверхурочная работа – это работа, выполняемая сотрудником по инициа­тиве руководителя за пределами установленной продолжительности рабочего времени:

по желанию трудящегося, ему может быть предоставлено дополнительное время отдыха продолжительностью не меньше времени, отработанного сверхурочно.

 если переработка является его собственной инициативой, то она не являет­ся сверхурочной и доплата за нее не полагается.

Не признается сверхурочной работа за пределами рабочего дня, выполняемая сотрудниками, которым уста­новлен ненормированный рабочий день

Привлечение сотрудника к сверхурочной работе до­пускается с его согласия в следующих слу­чаях:

* при необходимости выполнить начатую работу, кото­рая вследствие непредвиденной задержки по техничес­ким условиям производства не могла быть завершена в течение установленного времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества организации, государствен­ного или муниципального имущества либо создать угро­зу жизни и здоровью людей;
* при производстве временных работ по ремонту и вос­становлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекраще­ния работы для значительного числа сотрудников;
* для продолжения работы при неявке сменяющего сотрудника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях руководитель обязан немедленно принять меры по замене сменщика.

Сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного вре­мени отдыха, но не менее времени, отработанного сверху­рочно. Эта замена возможна только на основании письмен­ного заявления работника.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный

день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в

нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не

подлежит.